**КЛАССИФИКАЦИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА**|

| **Класс (подкласс)** | **Характеристика** |
| --- | --- |
| Оптимальные условия труда (класс 1) | Обнаруженные вредные или опасные факторы воздействуют (или не воздействуют) на организм работника минимально (по сравнению с установленными нормативами). При оптимальных условиях труда у работника поддерживается высокий уровень работоспособности (ч. 2 ст. 14 Закона № 426-ФЗ) |
| Допустимые условиях труда (класс 2) | Показатели воздействия вредных, опасных факторов на организм работника не превышают значений, установленных нормативами, или организм работника восстанавливается от воздействия этих факторов во время предусмотренного отдыха (перерыва) или к началу следующей рабочей смены (ч. 3 ст. 14 Закона № 426-ФЗ) |
| Вредные условия труда (класс 3) | Условия труда, когда на организм работника воздействуют факторы, которые превышают значения, установленные нормативами(ч.4 ст.14 Закона№ 426-ФЗ) |
| Подкласс 3.1 (вредные условия труда 1-й степени) | Условия труда, при которых возрастает риск повреждения здоровья и работнику нужно более длительное восстановление, чем до начала следующей рабочей смены |
| Подкласс 3.2 (вредные условия труда 2-й степени) | Условия труда, при которых вредные, опасные факторы могут вызвать появление первых признаков профзаболевания (без потери профессиональной трудоспособности) |
| Подкласс 3.3 (вредные условия труда 3-й степени) | Условия труда, при которых вредные, опасные факторы могут вызвать профзаболевания легкой и средней степени (с потерей профессиональной трудоспособности) |
| Подкласс 3.4 (вредные условия труда 4-й степени) | Условия труда, при которых вредные, опасные факторы могут вызвать тяжелые формы профзаболевания (с потерей профессиональной трудоспособности) |
| Опасные условия труда (класс 4) | Создают угрозу для жизни работника, а последствия их воздействия обеспечивают высокий риск развития острого профессионального заболевания, если работник трудится в таких условиях в течение всего рабочего дня (смены) или его части (ч. 5 ст. 14 Закона № 426-ФЗ) |